



Congedo di paternità

Contesto:

Votazione popolare federale del 27 settembre 2020

Data:	6.8.2020
Stato:	Oggetto sottoposto a votazione
Ambiti:	IPG

Il Parlamento ha deciso di introdurre un congedo di paternità pagato di due settimane. Il referendum lanciato contro la modifica della relativa legge federale è riuscito. Il Popolo avrà dunque l'ultima parola, in occasione della votazione federale del 27 settembre 2020. Questo documento fornisce le risposte alle questioni più frequenti in merito al progetto sul congedo di paternità.

Domande generali 2

Domande sul progetto 2

Attualmente, a che tipo di congedo hanno diritto i padri alla nascita di un figlio?

In Svizzera non sussiste il diritto a un congedo di paternità disciplinato dal diritto federale. Alla nascita di un figlio, attualmente il padre può chiedere un congedo nel quadro dei «giorni di libero usuale», esattamente come quando trasloca o si sposa. Generalmente, gli viene quindi concesso un congedo pagato di uno o due giorni. Alcuni settori professionali o imprese prevedono però un congedo di paternità più lungo, di durata e indennità variabili.

A partire da quando si potrà beneficiare del nuovo congedo di paternità?

Se il Popolo accetterà il progetto, il Consiglio federale fisserà la data di entrata in vigore, che sarà probabilmente il 1° gennaio 2021. Questo significa che avranno diritto al congedo di paternità i padri di figli nati dopo il 31 dicembre 2020.

Perché non si vota sull'iniziativa popolare che chiede quattro settimane di congedo di paternità?

Pur essendo riuscita, l'iniziativa popolare non sarà sottoposta al voto in concomitanza con il controprogetto indiretto, in quanto il comitato promotore ne ha comunicato il ritiro *condizionato*. Questo significa che, se sarà accettato il 27 settembre, il controprogetto che propone un congedo di due settimane entrerà in vigore alla data fissata dal Consiglio federale. Se invece sarà respinto, si dovrà votare sull'iniziativa popolare che chiede un congedo di paternità di quattro settimane, a meno che i promotori non la ritirino definitivamente.

Chi avrà diritto al congedo di paternità?

- a. Avrà diritto al congedo di paternità soltanto il padre legale. Il rapporto di filiazione è costituito tramite matrimonio con la madre, riconoscimento o decisione giudiziaria. In caso di adozione non si avrà invece diritto al congedo di paternità.

- b. Per poter beneficiare del congedo, al momento della nascita del figlio il padre dovrà soddisfare una delle condizioni seguenti:
 - esercitare un'attività lucrativa salariata o indipendente;
 - lavorare nell'azienda della moglie dietro pagamento di un salario in contanti;
 - essere disoccupato e percepire indennità giornaliera dell'assicurazione contro la disoccupazione;
 - prestare servizio;
 - essere incapace al lavoro per malattia, infortunio o invalidità e per questo motivo percepire indennità giornaliera di un'assicurazione sociale o privata.

- c. Il padre dovrà inoltre essere stato obbligatoriamente assicurato all'AVS nei nove mesi immediatamente precedenti la nascita del figlio e aver esercitato un'attività lucrativa per almeno cinque mesi nel corso di questo periodo. Se è cittadino svizzero oppure di uno Stato dell'UE o dell'AELS, saranno considerati anche i periodi di attività compiuti in uno Stato dell'UE o dell'AELS.

Si avrà diritto a un congedo di paternità in caso di adozione?

Il diritto federale non prevede indennità di adozione. Tuttavia, soluzioni di questo tipo possono essere previste da determinati contratti di lavoro, da specifici contratti collettivi di lavoro, da regolamenti aziendali o dal diritto cantonale.

Attualmente in Parlamento è pendente un'iniziativa parlamentare che chiede indennità in tal caso (Iv. Pa. Romano 13.478 Prevedere indennità in caso di adozione di un bambino).

Quanto durerà il congedo di paternità?

Il progetto propone di concedere due settimane di congedo di paternità pagato ai padri professionalmente attivi. Il congedo dovrà essere preso entro un termine di sei mesi dalla nascita del figlio. Scaduto questo periodo, i giorni di congedo non presi andranno persi.

Il congedo di paternità potrà essere preso in blocco (14 giorni, fine settimana compresi) o sotto forma di giornate singole (10 giorni). Il congedo non sostituirà le vacanze, che non potranno dunque essere ridotte dal datore di lavoro.

Si potranno prendere meno di due settimane di congedo?

Sì, il congedo potrà essere preso sotto forma di giornate singole. Il numero di indennità dovute varierà in funzione del numero di giorni di congedo effettivamente presi. Per ogni cinque giorni di congedo si avrà diritto a due indennità giornaliere supplementari.

Giorni di congedo presi	Indennità giornaliera versate
0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	7

Giorni di congedo presi	Indennità giornaliera versate
6	8
7	9
8	10
9	11
10	14

Come sarà versata l'indennità di paternità?

L'indennità di paternità sarà versata sotto forma di indennità giornaliera per i giorni di congedo presi. I padri avranno diritto a 14 indennità giornaliera al massimo, che dovranno percepire entro il termine quadro di sei mesi.

	<p>Il congedo potrà essere preso sotto forma di settimane o di giornate singole. I padri che opteranno per il congedo sotto forma di settimane percepiranno sette indennità giornaliere alla settimana, mentre a quelli che lo prenderanno sotto forma di giornate singole saranno versate due ulteriori indennità giornaliere ogni cinque giornate indennizzate.</p>
<p>A quanto ammonterà l'indennità di paternità e come verrà calcolata?</p>	<p>L'indennità di paternità sarà versata sotto forma di indennità giornaliere per i giorni di congedo presi. Essa sarà calcolata come l'indennità di maternità e ammonterà quindi all'80 per cento del reddito medio lordo conseguito prima della nascita, ma al massimo a 196 franchi al giorno. Per due settimane di congedo e 14 indennità giornaliere, l'importo complessivo massimo sarebbe di 2744 franchi.</p> <p>Se al momento della nascita il padre non consegue alcun reddito da lavoro, ma percepisce indennità giornaliere dell'assicurazione invalidità, dell'assicurazione malattie obbligatoria, dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, dell'assicurazione militare o dell'assicurazione contro la disoccupazione, l'importo dell'indennità di paternità sarà almeno uguale a quello delle indennità percepite.</p> <p><i>Esempi di calcolo</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Salariato: Antonio B. lavora a tempo pieno in un'impresa come impiegato di commercio e, prima della nascita del figlio, conseguiva un salario mensile medio di 5400 franchi. La sua indennità ammonta dunque a 144 franchi al giorno ($5400 \times 0,8 / 30$ giorni = 144 franchi al giorno). 2. Lavoratore indipendente: Karim C. è un barbiere indipendente. Il calcolo della sua indennità di paternità si basa sul reddito annuo determinante per l'AVS, convertito in reddito giornaliero. Per questo, il reddito annuo è moltiplicato per 0,8 e diviso per 360 (giorni). Poiché Karim C. consegue un reddito annuo di 45 000 franchi, l'indennità è pari a 100 franchi al giorno ($45\ 000 \times 0,8 / 360$ giorni = 100 franchi al giorno).
<p>L'indennità di paternità sarà versata automaticamente?</p>	<p>No, l'indennità di paternità non sarà versata automaticamente, ma andrà espressamente richiesta alla cassa di compensazione competente.</p>
<p>A chi sarà versata l'indennità di paternità?</p>	<p>Se il datore di lavoro continuerà a pagare il salario al suo dipendente, l'indennità sarà versata a lui. In tutti gli altri casi, sarà versata direttamente al padre.</p>
<p>Il padre sarà protetto durante il congedo di paternità?</p>	<p>Un padre dovrà poter prendere il congedo di paternità senza che i suoi altri diritti risultino limitati e senza rischiare di perdere il posto di lavoro. Per questo motivo sono state previste le misure di protezione seguenti:</p>

-
- prolungamento del termine di disdetta se il datore di lavoro disdice il contratto di lavoro e il padre non ha ancora preso il congedo nella sua totalità; il termine di disdetta sarà prolungato del numero di giorni di congedo rimanenti;
 - divieto di ridurre le vacanze del padre in congedo di paternità.
-

Come sarà finanziato il congedo di paternità?

Il congedo di paternità sarà finanziato mediante i contributi IPG, prelevati insieme a quelli AVS. Per i salariati, la metà dei contributi sarà presa a carico dai datori di lavoro. Per i lavoratori indipendenti, i contributi verranno calcolati in base al reddito conseguito nel corso dell'anno di contribuzione. Anche le persone che non esercitano un'attività lucrativa dovranno pagare contributi.

Il Consiglio federale deciderà quando il tasso di contribuzione IPG potrà essere aumentato di 0,05 punti percentuali per finanziare questa nuova prestazione. I contributi passeranno quindi dallo 0,45 allo 0,5 per cento del salario, il che rappresenta un incremento di 50 centesimi su 1000 franchi di salario.

Quanto costerà il congedo di paternità?

Il congedo di paternità di due settimane dovrebbe generare spese per al massimo 230 milioni di franchi all'anno.

Ne dovrebbero beneficiare circa 91 000 padri ogni anno. Il reddito medio dei padri in Svizzera genera spese per le IPG di 178.35 franchi al giorno. Per ogni padre saranno versate al massimo 14 indennità giornaliere. Ne risulta il calcolo seguente: $91\ 000 \times 178.35 \times 14 = 227$ milioni di franchi.

Contatto

Ufficio federale delle assicurazioni sociali UFAS
Settore Comunicazione
+41 58 462 77 11
kommunikation@bsv.admin.ch

Versioni del documento in altre lingue:

Fragen und Antworten - Vaterschaftsurlaub
Questions et réponses – Congé de paternité

Documenti di approfondimento dell'UFAS:

www.ufas.admin.ch > Assicurazioni sociali > Indennità per perdita di guadagno IPG & Maternità > Riforme & revisioni > Congedo di paternità

Informazioni utili:

[Legge federale sulle indennità di perdita di guadagno per chi presta servizio e in caso di maternità – Modifica del 27 settembre 2019](#)